

会報

全員積極参加でロータリーを楽しもう!



2012.12.12. 第1040回例会 No.23-22 2012.12.19発行

司会 SAA・親睦委員会 山田 文夫

点鐘 会長 澄川 昇

ロータリーソング「それでこそロータリー」
ソングリーダー 菊池 敏

お客様紹介 会長 澄川 昇
社会福祉法人江寿会法人本部 部長
(株)メディックス取締役 三崎 肇様

会務報告 会長 澄川 昇
本日、2012年度2013年度年次総会を行いますので、よろしくお願ひ致します。

幹事報告 幹事 荒瀧 義機
回覧: 12/19 クリスマス例会出欠表
第32回インターアクト年次大会報告書
一般財団法人比国育英会バギオ基金2011年度
事業報告書の送付と基金へのご寄付のお願い
他クラブ例会変更(東京を省略して発表)
府中RC、調布RC、多摩RC、狛江R、稲城RC、たま
がわRC、調布むらさきRC、飛火野RC
その他:多摩市社会福祉協議会から、歳末たすけあい運
動の協力依頼で、募金箱をまわします、ご協力下さい、
次週も同様に行う予定です。

【委員会報告】

出席報告 出席奨励委員会 吉沢 洋景

会員総数	34名
出席義務者数	24名
出席義務免除者	10名
出席者数出席義務者(事前MU1名)	21名
出席義務免除者(事前MU2名)	7名
計	28名

出席率 28/31 = 90.32%
第1038回例会(11/28)訂正出席率 90.32%

ニコニコBOX SAA・親睦委員会 大石 哲司

澄川 昇 年次総会ですね、よろしく。
三崎さん卓話よろしくお願ひ致します。
荒瀧 義機 三崎様卓話楽しみです。よろしくお願ひ
致します。
遠藤 二郎 三崎様ようこそいらっしゃいました。
卓話よろしくお願ひ致します。
萩生田政由 (株)メディックス取締役三崎様 卓話
宜しくお願ひ致します。
伊澤ケイ子 三崎様 卓話ありがとうございます。
楽しみです。
菊池 敏 お客様 卓話よろしくお願ひ致します。
小泉 博 宮村さんカレンダーありがとう!
三田みよ子 三崎様卓話宜しくお願ひします。
宮村 宏 三崎様卓話楽しみにしています。
村上 久 (株)メディックス三崎さん卓話宜しく
お願ひします。
関岡 俊二 三崎さん卓話よろしくお願ひします。
大石 哲司 写真代ありがとうございます。
齋藤 誠壽 お寒くなりました。
インフルエンザにお気をつけてください。
田崎 博実 今年1年お疲れさまでした。
津守 弘範 三崎さん卓話よろしく。

本日の合計¥18,400 (累計¥463,399)

その他委員会

SAA・親睦委員会 委員長 菊池 敏
・クリスマス例会の出欠表を新たに回覧します、ご家族を
含めて出欠をご記入下さい。
・SAA・親睦委員会の方は当日5:30に集合してください

ロタキッド委員会

副委員長 宮本 誠



12月24日に聖蹟桜ヶ丘ヴィータ
ホールでロタキッドの合唱団の定
期コンサートがありますので是非
聴きにきて下さい。

また、ご指導頂いている、田村由貴絵さんが新年3日のNHKのニューイヤーオペラガラコンサートに出演されます。
放送予定:平成25年1月3日(木) 午後7時~9時
[Eテレ・FM](生放送)
・同プログラム作成にあたって、企業広告掲載のご協力をお願い致します。回覧しますのでご確認下さい。

【 年次総会 】

開会 **会長 澄川 昇**

2012~2013年度年次総会を開会致します。
審議事項は次年度役員・理事の信任です。細則1条第1節により2013~2014年度の役員・理事の候補者が1ヶ月前の11月7日の例会において指名委員会の関岡委員長より指名されました。指名された役員・理事の信任を問います。

次年度役員・理事信任決議 **会長 澄川 昇**

会長エレクト	小田 泰機	副会長	村上 久
幹事	三田 みよ子	会計	堤 香苗
SAA	杉山 真一	理事	宮本 誠
理事	柴崎 信洋		

以上候補が全会一致で信任されました。従って既に決定している会長萩生田 政由、直前会長澄川昇を加えて次年度役員理事全員が決定されました。

挨拶 **次年度会長 萩生田政由**

役員・理事のご承認を頂きまして誠にありがとうございます。次年度、みなさまのご協力を得て役員・理事一同頑張っていきますので、よろしくお願い致します。

閉会 **会長 澄川 昇**

卓話者紹介 **プログラム委員長 齋藤 誠壽**

現在、社会福祉法人、学校福祉法人の本部で人事部長をされております。採用ご担当者ということで、その観点からのお話しをお願い致しました。

卓話 「今の若者の就活状況」
社会福祉法人江寿会法人本部 部長 三崎 肇様



現在の学生の就活は、以前のものとは違い、就職ナビのようなツールを利用し、自分の就職先は自力で探すといった努力をされています。

学生さんは、パソコンでボタンひとつ押せば、応募できるという便利な時代で

ですので、自分自身で歩き回らなくても簡単にいろんな情報

を入手でき、その中から選択して応募するのですが、便利になったおかげで簡単にエントリーできるのです。説明会に来るときもナビを使って、皆さんへ説明会参加の返事を打つのですが、その段階でがっかりすることが多いのです。説明会を直前に断ってくるならばまだいいのですが、連絡もなしに来ない学生が多いという残念な傾向にあります。申込があればそれに伴って、準備を進めているのですが、そういった迷惑をかけるという認識を、今の学生さん達はもっていないと感じます。

志望動機を訪ねると、これがまた千差万別で、大きな特徴として感じるのは男女の差です。男子学生で自分の考え方を持っていて参加している学生が大変少ないことです。男女比率4:6の割合の参加ですが、合格者となると1:9の割合になってしまいます。圧倒的に女性の方がコツコツと努力している方が多い、と言えるのではないかと思います。

次に、面接の対応としましては、女性の方が非常に積極的で、自分の考え方をきちっと話すことができるのに対し、男性は質問に対して、しどろもどろで、何の為に受けにきているのか、と言わざるを得ない状況です。結果的には採用者はほとんど女性に限ってしまいますので、男女分けて面接を行わないと、それぞれの定員数を計画的に確保できなくなってしまいます。日本の将来を考えますと、男子がこんなに元気がないようでは大変だと思い、採用担当からしますと非常に心細い感じが強まっています、中には優秀な学生で、モチベーションを高くもっていて、明快なアピールができる学生もいますが、そうではなくて、将来何になりたい、どういう人生の目標を持っている、という学生が少ないのが実感しているところです。

人物を把握する為に、説明会が終わると試験の前に、先輩社員を1人入れて、7~8人のグループをつくり、先輩からいろいろな情報を聞いたりする場を設けますが、こういった場でも、圧倒的に女性のほうが積極的で、男性はだまって聞いていて、休日のことなど期待はずれな質問をしたりと、とても心配になってしまいます。

難関を突破して、入社してくる学生の中でも、最近少し心配なのが、メンタル面が弱く、環境に対応できない人がいます。大多数の人はそこで立ち直って活躍をはじめようになるのですが、事前に不安な要素を把握するために、心理的な適正検査を導入しています。かなり精神面で弱い学生が多いようです。

そういったことも踏まえて採用のほうを決意いただければと思います。

お礼と点鐘

会長 澄川 昇

(今週の担当: 小泉 博)